

IP2M



Formateur : de l'expertise à la transmission

Au programme :

- Professionnaliser les pratiques d'animation et de transmission des savoirs,
- Développer une posture de formateur facilitateur, pédagogue et impliquant,
- Construire des parcours et des séquences de formation adaptés à ses publics,
- Évaluer et mesurer les résultats (des compétences, de la qualité de la formation)



Tarifs :

Nos tarifs sont net de taxe par journée de formation pour 9 participants maxi et 1 participant mini. Les tarifs sont sur demande.



Prérequis et public cible :

Aucun prérequis. Toute personne ayant à animer des modules, des ateliers. La formation s'adresse aux formateurs occasionnels, en CFA, aux formateurs permanents salariés, aux consultants.



Moyen d'encadrement :

Votre consultant IP2M est sélectionné pour son expérience et son niveau de qualification.



Les indicateurs de résultats 2025 :

100% Taux de réussite au CCE (certificat de compétences en entreprise en sous traitance)
100% satisfait et très satisfait : taux de satisfaction en sous traitance. (Source CCI22).



Modalités et délais d'accès :

Pour les formations en intra-entreprise, le délai d'accès moyen à la formation est fixé de 1 à 3 semaines à partir de la réception de l'ensemble des documents contractuels.



Modalités d'évaluation :

Les acquis seront évalués formativement par les activités proposées en cours de formation.

Un Quiz à la fin de la formation validera les connaissances acquises.

Une attestation de formation sera remise à la fin de la formation à chaque participant.



Accessibilité :

Vous avez besoin d'aménagement spécifique car vous rencontrez des difficultés ou vous êtes en situation de handicap ?

Merci de bien vouloir nous contacter afin de vérifier que nos conditions d'accueil soient propices à votre inclusion.

ANALYSER LE BESOIN DANS UN PROJET DE FORMATION



Les objectifs de cette séquence :

- S'informer des profils apprenants
- Conduire un entretien pour cadrer un projet
- Réaliser un cahier des charges
- Construire un programme de formation
- Réaliser un questionnaire de positionnement
- Prévoir l'évaluation des acquis



7h



Pour s'entraîner :

- ✓ Réalisation un cahier des charges
- ✓ Production d'un programme de formation
- ✓ Formalisation des objectifs de formation
- ✓ Construction d'un questionnaire de positionnement avec Google forms
- ✓ Simulation de conduite d'entretien



ANALYSER LE BESOIN DANS UN PROJET DE FORMATION



Les contenus en détails :

- Placer l'analyse des besoins dans une démarche de conception globale
- La différence entre les objectifs du commanditaire et ceux des participants
- Les éléments de construction d'un guide d'entretien
- Les 3 niveaux d'objectifs
- La méthode CQQCOQP
- *Focus pro : Qualiopi*

CONCEVOIR UNE FORMATION



Les objectifs de cette séquence :

- Placer le développement des compétences dans la démarche de conception
- Rédiger les objectifs pédagogiques
- Réaliser une progression pédagogique
- Scénariser son module, sa séquence et préparer la gestion de son temps



7h



Pour s'entraîner :

- ✓ Prise en main d'un référentiel de compétences métier
- ✓ Définition, traduction des objectifs de formation, opérationnels, pédagogiques
- ✓ Mise en pratique d'une progression pédagogique en partant d'un jeu de cartes
- ✓ Réalisation d'un glossaire



CONCEVOIR UNE FORMATION



Les contenus en détails :

- Les 3 niveaux d'objectifs
- La différence entre les compétences : savoir théorique, savoir être, savoir faire, savoir agir
- Le concept de progressivité et les verbes d'action (Taxonomie de Bloom)
- La chronobiologie
- *Focus pro : Qualiopi*

PRÉPARER L'ANIMATION DE LA FORMATION



Les objectifs de cette séquence :

- Trouver les leviers pour rendre la formation plus percutante
- Mobiliser les techniques d'animation adaptées
- Utiliser les applications en ligne, hors ligne pour les supports présentations
- Choisir les techniques d'animation pour faire produire les participants



7h



Pour s'entraîner :

- ✓ Mise en pratique : Préparer 2 activités pédagogiques + support de présentation
- ✓ Atelier "Mes Tips Perso"



PRÉPARER L'ANIMATION DE LA FORMATION



Les contenus en détails :

- Les tips Power Point
- Ressources pour les polices
- Ressources pour les images
- Ressources pour les applications
- Appréhender l'environnement du formateur (aménagement de la salle, kit de survie du formateur)
- *Focus pro : Qualiopi*

ANIMER LA FORMATION



Les objectifs de cette séquence :

- Ouvrir la formation avec impact
- Gérer le groupe
- Adapter sa posture de formateur
- Fixer les règles d'un cadre de travail
- Mettre en pratique les ingrédients d'une dynamique de groupe
- Gérer les temps d'animation



Pour s'entraîner :

- ✓ Mise en pratique : Animer une séquence de 2 activités pédagogiques + support de présentation
- ✓ Faire un feed back avec une grille d'observation



ANIMER LA FORMATION



Les contenus en détails :

- Les 5 temps du démarrage
- Techniques pour fixer les règles
- Exemples d'Ice Breaker
- Typologie des participants
- Les ingrédients d'une dynamique de groupe
- Les conduites défensives / non défensives
- La chronobiologie
- La boussole de l'aide
- *Focus pro : Qualiopi*

SUIVRE ET ÉVALUER : LES ACQUIS ET LA SATISFACTION



Les objectifs de cette séquence :

- Distinguer les 3 types d'évaluation
- Évaluer les acquis au regard des objectifs fixés
- Accompagner la montée en compétence
- Évaluer la réussite de l'action de formation
- Mettre en place une démarche d'amélioration continue



3h30



Pour s'entraîner :

- ✓ Mise en pratique : construction d'une grille d'évaluation
- ✓ Cas pratique : animation d'un temps d'évaluation

SUIVRE ET ÉVALUER : LES ACQUIS ET LA SATISFACTION



Les contenus en détails :

- Evaluation diagnostic, formative, sommative, de quoi parle t'on ?
- Déterminer les critères et les indicateurs
- Construire une grille d'évaluation
- L'évaluation selon le modèle de Kirkpatrick
- Les techniques d'accompagnement pour assurer le transfert des acquis sur le terrain
- Modèles et exemples d'évaluations
- *Focus pro : Qualiopi*